REGIONE SICILIANA

# *Azienda Ospedaliera*

***di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione***

## *GARIBALDI*

Catania

# Verbale di deliberazione del Direttore Generale

Numero 63 del 02 FEB. 2015

Oggetto: **Adozione del Piano triennale della performance 2015-2017 di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.**

**SETTORE**

**Bilancio 2015**

Sub aggregato di spesa

C.E.

Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro.....

Il Responsabile del Settore .....

---

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Visto:
Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget

Li .....

L'addetto alla verifica della compatibilità economica

---

Lista di liquidazione n°

---

**Il Dirigente Responsabile del Settore**
**Affari Economico- Finanziari**
**(Dott. G.L. Roccella)**

---

**Settore**

Il Responsabile dell'istruttoria

_____

Il Responsabile del procedimento

_____

Il Dirigente Responsabile del Settore
(Dott. )

**Seduta del giorno** _____

*Nei locali della sede legale dell'Azienda*
*Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania*

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto Presidente Regione Siciliana
n°205/serv.1/S.G. del 24 luglio 2014

Con l'assistenza del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)

e del

DIRETTORE SANITARIO
(dott. Giuseppe Giammanco)

E quale Segretario

della D.ssa Gaetana Bonanno
*Dott. Nicolò Romano*

ha adottato la seguente deliberazione

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Richiamato**, in particolare, il titolo II del predetto decreto, disciplinante la materia del "ciclo della gestione della performance", che individua una serie di disposizioni in tema di misurazione e di valutazione della performance, in un'ottica di miglioramento della qualità di miglioramento dei servizi offerti nonché delle competenze professionali, mediante la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**Precisato** che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, le disposizioni del titolo II del medesimo decreto si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2011, anche alle aziende ed agli enti del servizio sanitario nazionale – in quanto compresi nel novero delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 – e sino alla emanazione della disciplina locale e regionale;

**Atteso** che il predetto orientamento è stato ribadito dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) nella deliberazione n. 113/2010 del 28 ottobre 2010;

**Considerato** che il Piano della Performance va predisposto in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- definisce gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, secondo gli indirizzi della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) di cui all'art. 13 del summenzionato D.Lgs. 150/2009, come specificati nella deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010.

**Richiamata** la deliberazione n. 1098 del 7 maggio 2013 con la quale questa ARNAS ha proceduto all'approvazione del Piano della Performance per il triennio 2013-2105;

**Visto** il Piano triennale della Performance dell'ARNAS "Garibaldi" 2015-2017, come contenuto nell'allegato facente parte integrante del presente provvedimento, redatto in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009, nonché con le indicazioni contenute nella deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 112 del 28 ottobre 2010.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

**Approvare** il Piano Triennale della Performance 2015-2017 di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come contenuto nell'allegato del presente provvedimento, costituente parte integrante dello stesso.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Giammanco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
*Dott. Nicolò Romano*